

Газета Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края и администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе Ставропольского края на 2022-2024 годы

Администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края, (далее – Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и Представительство Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 22 июля 2021 г. № 97 «Об утверждении Положения о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края» заключили настоящее трёхстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края (далее – Ипатовский округ) в 2022-2024 годах и совместные действия по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Ипатовского округа, обеспечение темпов экономического роста не ниже среднерегиональных при сохранении макроэкономической стабильности, обеспечение внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного ориентированного сектора экономики Ипатовского округа, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, улучшение инвестиционного климата, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счёт реализации мероприятий муниципальных программ Ипатовского округа, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – муниципальные программы (приоритетные проекты), а также повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления Ипатовского округа, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой Ипатовского округа.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны обязуются исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трёхсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Действие Соглашения распространяется на работников, организации и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа, их объединения, исполнительно – распорядительный орган местного самоуправления Ипатовского округа в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории Ипатовского округа, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ипатовском округе.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда,

поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Ипатовского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный сайт администрации Ипатовского округа в сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

1. В области развития экономики

Стороны обязуются:

1.1. Формировать эффективный механизм развития экономики Ипатовского округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204), Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Ипатовского округа.

1.2. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативно - правовых актов, муниципальных программ (приоритетных проектов), других актов органов местного самоуправления Ипатовского округа в сфере труда в соответствии с механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Проводить активную политику по:

созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности;

внедрению Стандарта развития конкуренции;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа;

соблюдению трудовой и технологической дисциплины, роста производительности труда, повышения профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и среднеспециальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и жизни на территории Ипатовского округа;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии и безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех Сторон социального партнерства. Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивать взаимодействие бизнеса и власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.5. Содействовать:

созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг промышленного производства в 2022 году не менее, чем на 12,9%, в 2023 году не менее, чем на 13,1%, в 2024 году не менее, чем на 13,5%, достигнув к концу 2024 года показателя не менее 2,9 миллиардов рублей за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий для роста производства продукции сельского хозяйства не менее чем до 9,6 млрд. руб. в 2022 году, 9,7 млрд. руб. в 2023 году, 9,8 млрд. руб. в 2024 году;

ежегодному росту оборота розничной торговли не менее чем до 4,46 млрд. руб. в 2022 году, 4,70 млрд. руб. в 2023 году, 5,00 млрд. руб. в 2024 году;

росту инвестиций в основной капитал не менее чем до 5,6 млрд. руб. в 2022 году, 6,1 млрд. руб. в 2023 году, 6,5 млрд. руб. в 2024 году;

росту среднесписочной численности работников на предприятиях малого и среднего предпринимательства (включая микро-предприятия) (без внешних совместителей) не менее чем до 25,7 тыс. чел. в 2022 году, 26,6 тыс. чел. в 2023 году, 27,4 тыс. чел. в 2024 году;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

совершенствованию информационного, образовательного, консультативного, правового обеспечения предпринимательства;

развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего – качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы сферы образования, физкультуры и спорта, культуры, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний;

безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации;

обеспечению эффективной молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, её духовно-нравственного воспитания;

1.6. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения.

1.7. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственника организаций, изменении подведомственности организации, реорганизации.

1.8. Проводить в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально – экономического развития Ипатовского округа и проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем социально-экономических показателей прогноза согласно приложению 1).

1.9. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвовать в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в основной капитал.

1.10. Вырабатывать и направлять при необходимости в адрес органа местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.11. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций. Участвовать в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействовать сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.12. Организовывать конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях Ипатовского округа.

1.13. Проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие Ипатовского округа и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ипатовском округе.

Администрация и Работодатели:

1.14. Обеспечивают развитие муниципально – частного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, реализацию Стратегии социально-экономического развития Ипатовского округа, бизнес-планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Ипатовского округа.

1.15. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.16. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.17. Обеспечивают вовлечение малых и средних предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года №204.

1.18. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес – планов.

Администрация:

1.19. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.20. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг в соответствии с законодательством. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.21. Принимает меры направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в рамках существующего законодательства

1.22. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально – значимых для Ипатовского округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в местный бюджет, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями в соответствии с нормативно – правовыми актами Администрации и решением Думы Ипатовского округа «Об утверждении бюджета Ипатовского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период».

Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ипатовского округа. Реализует программу по поддержке агропромышленного комплекса Ипатовского округа, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства в рамках имеющихся полномочий.

При прочих равных условиях предпочтение отдаётся организациям, участвующим в системе социального партнерства.

1.23. Ежегодно информирует стороны Соглашения об исполнении местного бюджета и проекте бюджета Ипатовского округа на очередной финансовый год и плановый период.

1.24. Участвует в организации деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твёрдых коммунальных отходов.

1.25. Во взаимодействии с Профсоюзами и Работодателями разрабатывает мероприятия реструктуризации, перепрофилированию убыточных муниципальных предприятий.

1.26. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Ипатовского округа.

1.27. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа.

1.28. Поддерживает переориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности, сельского хозяйства, строительства.

1.29. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций, производств, рабочих мест.

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

1.30. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимают меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивают их предоставление по принципу «одного окна» на базе муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Ипатовского района Ставропольского края (далее – МКУ «МФЦ»).

Обеспечивает преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, включая образование, промышленность,

сельское хозяйство, строительство, городское хозяйство, транспортную и энергетическую инфраструктуру, финансовые услуги, посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений.

1.31. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного и муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

Работодатели:

1.32. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.33. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.34. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.35. Обязуются своевременно представлять сведения, необходимые для осуществления персонализированного учета в государственное Учреждение Пенсионного фонда Российской Федерации по Петровскому городскому округу Ставропольского края (Межрайонное) (далее – Пенсионный фонд Российской Федерации).

1.36. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально – трудовым вопросам.

1.37. Ежеквартально информируют стороны Соглашения о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организаций.

1.38. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.39. Признают преимущественное право Профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.40. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с Трудовым законодательством.

1.41. Вносят в Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.42. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.43. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за соблюдением сроков выплаты заработной платы, иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.44. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.45. Вносят в органы местного самоуправления Ипатовского округа предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.46. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.47. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.48. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций Ипатовского округа: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, курсы, общественные смотры.

1.49. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.50. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Ипатовского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

Профсоюзы и Работодатели:

1.51. Проводят в организациях Ипатовского округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.52. Участвуют в организации конкурсов (соревнований) профессионального мастерства в отраслях, организациях.

1.53. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива, не повторяющие трудовое законодательство.

1.54. Разрабатывают совместно план мероприятий по обеспечению максимальной занятости трудоспособного населения Ипатовского округа на сезонных работах, работах по наведению общественного порядка.

2. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны обязуются:

2.1. Проводить целенаправленную работу:

по установлению в организациях Ипатовского округа систем оплаты труда коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (норму часов

педагогической работы за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

по повышению реальной заработной платы, обеспечению прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышению доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда;

по выявлению «серых» схем выплаты заработной платы работников организаций Ипатовского округа и «в конвертах»;

по недопущению выплаты заработной платы в размере ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

по обеспечению реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем осуществления регулярного мониторинга заработной платы в организациях Ипатовского округа;

по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 повышению уровня реальной заработной платы работников Ипатовского округа, принятию мер по поэтапному повышению минимальной заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края;

по легализации заработной платы, снижению неформальной занятости работников Ипатовского округа.

2.2. Содействовать, в пределах имеющихся полномочий, недопущению задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.3. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата, исходя из перспектив финансово-экономического развития организаций; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.4. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений, получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Ипатовского округа устанавливать минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями (долю тарифной части оплаты труда – вознаграждения за труд в структуре заработной платы не менее 65%) и не менее установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений, соответствующей отрасли.

Оказывать содействие в Ипатовском округе установлению:

в организациях производственной сферы деятельности тарифной ставки рабочего первого разряда, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В случаях, когда тарифная ставка рабочего первого разряда не регулируется отраслевыми соглашениями, ее размер не должен быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

месячной тарифной ставки рабочего первого разряда без включения в неё доплат надбавок и иных выплат;

в учреждениях непроизводственной сферы деятельности размеров окладов (должностных окладов) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта, туризма и т.д.);

в учреждениях непроизводственной сферы деятельности не допускать установления разной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов, общих для различных сфер деятельности должностей работников).

2.5. Предусматривать финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.6. Принимать меры по обеспечению ежегодного темпа роста уровня средней заработной платы работников Ипатовского округа в пределах 10%. Способствовать достижению к 2024 году уровня средней номинальной заработной платы в Ипатовском округе 85 % от среднеставочной заработной платы.

2.7. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Ипатовского округа, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносить предложения по отдельным показателям проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.8. Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Ипатовского округа.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ипатовского округа. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Ипатовского округа.

2.11. Содействовать развитию физической культуры и спорта для всех категорий и групп населения, в том числе повышению уровня обеспеченности населения объектами спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Ипатовского округа и учреждений дополнительного образования детей.

2.12. Обеспечивать формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

Администрация:

2.13. Обеспечивает формирование системы оценки качества работы организаций социальной сферы деятельности, включая опре-

деление критериев эффективности работы. Осуществляет последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.14. Обеспечивает средства на повышение заработной платы работников с учётом методических рекомендаций Министерства финансов Ставропольского края по формированию местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части формирования расходов на фонд оплаты труда работников учреждений социальной сферы, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

При формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности не ниже, чем установленные работникам государственных учреждений; мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе библиотекарям образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности;

проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников социальной сферы, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 65 % заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 % структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, 10 - 15 % структуры заработной платы выплаты – компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений Ипатовского округа.

2.15. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории Ипатовского округа, в рамках существующего законодательства.

2.16. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает выделение средств на финансирование мероприятий детской оздоровительной кампании. Не допускает снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.17. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также и результатов от оказания услуг.

2.18. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями Ипатовского округа полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.19. Оказывает содействие в реализации мероприятий по устранению дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

2.20. Обеспечивает проведение мониторинга заработной платы работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа, результаты которого обсуждаются на плановых заседаниях Комиссии.

2.21. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.22. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Ипатовского округа.

Работодатели:

2.23. Осуществляют ежегодное повышение заработной платы в соответствии с настоящим соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами исходя из экономической ситуации в организации, но не ниже уровня инфляции.

2.24. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.25. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году – 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.26. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – в транспортной сфере, 30% – в строительной индустрии, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне не допускают ее снижения.

2.27. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65%.

2.28. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям, сезонным и временным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.29. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.30. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ипатовском округе, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.32. Информировуют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.33. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социальное положение работников.

2.34. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.35. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перефилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.36. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.37. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.38. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.39. Осуществляют контроль:

за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Ипатовского округа, добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке, вносят предложения в Администрацию о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых муниципальных учреждениях Ипатовского округа и ходом выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений;

за распределением фонда стимулирующих выплат;

за правильностью и своевременностью уплаты страховых взносов, своевременностью и достоверностью сведений персонифицированного учета, предоставляемых в Пенсионный фонд Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.40. Проводят организационно – разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.41. Осуществляют, в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования.

2.42. Информировуют работников и работодателей Ипатовского округа об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.43. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.44. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствии с краевым трёхсторонним, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.45. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных соглашением;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;

мероприятия по качественному улучшению условий труда, в том числе обновлению оборудования и организации рабочих мест для обучения на новых видах техники, оборудования, применяемых на предприятии;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.46. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны обязуются:

3.1. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике Ипатовского округа к 2024 году составила не менее 29,3 тысяч человек.

3.2. Обеспечивать в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Ипатовского округа от безработицы.

3.3. Не допускать повышения уровня зарегистрированной безработицы более 1,4 % в 2022 году, 1,3 % в 2023 году, 1,2 процента в 2024 году

Содействовать реализации государственных программ Ставропольского края в сфере труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.4. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства.

3.5. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.

3.6. Содействовать расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.7. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.8. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (аутплейсмент).

3.9. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 % работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 % работающих в течение 60 дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

3.10. Проводить мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Ипатовском округе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.11. С целью соблюдения трудовых прав работников проводить консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.12. Ежегодно информирует Комиссию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и о состоянии рынка труда в Ипатовском округе.

3.13. Содействует обеспечению:

к 2024 году созданию не менее 200 новых рабочих мест в отраслях экономики округа, малых и средних предприятиях, предпринимательских структурах;

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

информирования населения о положении на рынке труда в средствах массовой информации;

трудоустройству несовершеннолетних граждан, содействует оказанию услуг по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.14. Обеспечивает взаимодействие Работодателей и Профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.15. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Ипатовском округе.

3.16. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров и кадровых резервов на муниципальной службе Ипатовского округа, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

3.17. Содействует оказанию поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

Работодатели:

3.18. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращением численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ипатовского района» (далее – центр занятости) о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.19. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.20. Обеспечивают квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе лиц, освободившихся из мест лишения свободы и выпускников интернатных учреждений и детских домов.

3.21. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.22. В случае угрозы массового высвобождения работников информируют Профсоюзы, центр занятости не менее чем за 3

месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с Профсоюзами, центром занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)

3.23. Осуществляют оформление заявки на использование иностранной рабочей силы, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ним в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности по Ипатовскому округу по итогам прошлого года.

3.24. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.25. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.26. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает все виды вознаграждений, положенных работникам организации и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в организации:

а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, выплату ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста – в размере 3 - кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производит только одна выплата по выбору работника.

Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ипатовского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 % работников организации в год.

Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

Профсоюзы:

3.27. Иницируют включение в коллективные договора, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.28. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций, уставленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования Ипатовского округа.

3.29. Информировать первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости.

3.30. Вносят в Администрацию предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

Профсоюзы и Работодатели:

3.31. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

3.32. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.33. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.34. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщины, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.36. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.37. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные мероприятия, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае, деления юридического лица на несколько новых юридических лиц, сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий,

предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.38. В пределах своей компетенции, содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. В области молодежной политики

Стороны обязуются:

4.1. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Ипатовского округа.

4.2. Разрабатывать и реализовывать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные мероприятия для молодежи (квесты, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

4.3. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

4.4. Разрабатывать индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводить работу по формированию кадрового резерва.

4.5. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

4.6. Развивать институты наставничества.

4.7. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

4.8. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» содействовать реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Ипатовского округа.

4.9. Способствовать реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

4.10. Создает условия для трудоустройства молодежи.

4.11. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

4.12. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

Работодатели:

4.13. На основе законодательства Российской Федерации принимают меры по созданию временных, или постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи, условий для стимулирования труда молодых работников, заключают ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, предусматривают льготы для молодых специалистов и решение вопросов их профессионального роста.

4.14. Принимают меры по закреплению в своих организациях молодых специалистов, выпускников средних и высших учебных заведений, предусматривают на условиях коллективного договора выплату молодым специалистам материальной помощи, доплату к заработной плате на период до двух лет с момента окончания высшего учебного заведения по очной форме обучения, в пределах финансовых возможностей способствуют решению жилищных вопросов (в том числе в вопросах компенсации найма жилья).

4.15. В целях закрепления кадров работодателя через коллективные договоры обязуются:

установить квоту рабочих мест для молодых специалистов;

с целью создания условий для повышения квалификации молодых работников, предусмотреть закрепление наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплату наставникам стимулирующей выплаты в соответствии с коллективным договором;

в целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в кадровый резерв руководителей подразделений;

предусматривать гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

4.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

4.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

4.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

4.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

4.20. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

Профсоюзы:

4.21. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.22. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи.

4.23. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

4.24. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.25. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

4.26. Осуществляют культурно-воспитательную работу в трудовом коллективе, проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, организуют профессиональные праздники, конкурсы «Лучший по профессии», посвящение в рабочие и т.п.

4.27. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

Обеспечивают работу по привлечению молодежи к участию в коллективных переговорах по разработке и заключению соглашений, коллективных договоров, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи

4.28. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и Работодатели:

4.29. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций обязательства, устанавливающие особенности регулирования трудовой деятельности молодежи и мер социальной поддержки молодых работников.

5. В сфере охраны труда и экологической безопасности.

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечивать ежегодное стремление к нулевому травматизму.

5.2. Оказывать взаимное содействие в реализации мероприятий «дорожных карт», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.3. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.4. Осуществлять разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.5. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.6. Содействовать экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.7. Обеспечивать социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ипатовского округа и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций — субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.8. Оказывать содействие работодателям Ипатовского округа в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.9. Реализовать меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа, включая результаты анализа причин производственного травматизма, с целью его профилактики и предупреждения.

5.10. Исходить из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

5.11. Обеспечивать охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.12. Проводить акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.13. Принимать меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.14. Осуществлять сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах.

5.15. Содействовать процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Администрация:

5.16. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.17. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в Ипатовском округе. Проводит окружные «Дни охраны труда».

5.18. Содействует, в пределах своей компетенции, проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников организаций Ипатовского округа.

5.19. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа.

5.20. Оказывает содействие в создании кабинетов по охране труда в организациях.

5.21. Содействуют проведению природоохранной политики, обеспечивающей экологическую безопасность округа, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

5.22. Совершенствует и формирует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ипатовского округа. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ипатовского округа.

5.23. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Ипатовского округа, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

5.24. Внедряют программу нулевого травматизма, в том числе утверждают и реализуют Перечень мероприятий программы нулевого травматизма.

5.25. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по: выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов; сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин; улучшению условий и охраны труда женщин и подростков; строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Проводят акции по добровольному обследованию населения и включению положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.26. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.27. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводят мероприятия по сокращению исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

5.28. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.29. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.30. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

5.31. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 2 рабочих дней 1 раз в год).

5.32. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.33. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.34. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Проводят в организациях округа «Дни охраны труда».

5.35. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.36. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

5.37. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.38. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

5.39. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

5.40. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или полу-

чено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Администрация и Работодатели:

5.41. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.42. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 №10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

Профсоюзы:

5.43. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.44. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.45. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.46. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультировавшие и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.47. Иницируют формирование комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.48. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.49. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в округе, изменениях в трудовом законодательстве.

5.50. Иницируют и вносят предложения по организации и проведению научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

6. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Реализовать принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально – экономического развития Ипатовского округа и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

6.6. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ипатовского округа, вовлечению организаций всех организационно – правовых форм в систему социального партнерства. Оказывать поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

6.7. Продолжить проводить разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально – трудовых отношений на окружных «Днях охраны труда», семинарах – совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывать рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.8. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.9. Осуществлять мониторинг качества коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также осуществляют контроль за их реализацией.

6.10. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

6.11. Участвовать в ежегодных окружных и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

6.12. Информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, с целью реализации Соглашения, решения других социально – экономических проблем.

6.13. Содействовать:

заклучению и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров;

принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей; доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

6.14. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования коллективных трудовых споров участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

6.15. Информировать жителей Ипатовского округа через средства массовой информации о работе Комиссии и практике социального партнерства.

6.16. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.17. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определять порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

6.18. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.19. Опубликовать текст Соглашения после его подписания в газете «Ипатовский информационный вестник».

6.20. Разработать каждой из Сторон в трехмесячный срок План мероприятий по реализации принятых обязательств Соглашения.

Администрация:

6.21. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно – совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

6.22. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Ипатовского округа и подлежат обязательному рассмотрению администрацией.

В период действия Соглашения принимает меры к недопущению принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

6.23. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также работы социальных партнеров.

6.24. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.25. Ежегодно размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ипатовском округе.

6.26. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.27. Оказывает поддержку Работодателям в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и правовыми актами Ипатовского округа по поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.28. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Ипатовского округа. Информировывает население Ипатовского округа о последствиях неформальных трудовых отношений.

6.29. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно – массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

Работодатели:

6.30. Обеспечивают легитимное представительство Работодателей в системе социального партнерства Ипатовского округа. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально – трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.31. Обеспечивают соблюдение прав Профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций Ипатовского округа.

6.32. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.33. При формировании финансового плана на очередной финансовый год и плановый период предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.34. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

6.35. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

6.36. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию учреждений, организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены профсоюза, и к их рабочим местам. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально – трудовой сфере.

6.37. Поддерживают инициативу Профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.38. Поощряют морально и материально работников – членов Профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

6.39. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения Администрации.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы

работников Ипатовского округа.

Профсоюзы:

6.40. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.41. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

6.42. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.43. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

6.44. Оказывают практическую и консультативную помощь членам Профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.45. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ипатовского округа и оказывают содействие Работодателям и работникам в их создании.

6.46. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях Ипатовского округа.

6.47. Информировать стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста Профсоюзов.

6.48. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения, а также комиссией, с участием представителей управления труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского округа, на основании решений Комиссии о формах контроля и перечнях обследуемых организаций.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края «09» ноября 2021 года (протокол № 4).

от Администрации:

Глава Ипатовского городского округа Ставропольского края

Шейкина В.Н.

от Профсоюзов:

Заместитель председателя Федерации профсоюза Ставропольского края, координатор стороны профсоюзов трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края

Сидоренко Д.М.

от Работодателей:

Координатор стороны Работодателей в Комиссии, руководитель Представительства Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе

Звягинцев П.В.

Примечание: Соглашение отпечатано и подписано в 4 (четырёх) экземплярах и передано: администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, заместителю председателя Федерации профсоюза Ставропольского края, координатору стороны профсоюзов трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края, руководителю представительства Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе, управлению труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края.

Начальник управлению труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

Вильгоцкая О.В.

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края

Коваленко М.А.

Приложение № 1

к Соглашению между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе, представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе на 2022-2024 годы

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИПАТОВСКОГО ОКРУГА, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ипатовского округа и проекта местного бюджета, предлагаются следующие показатели прогноза социально-эко-

номического развития Ипатовского округа:

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций в целом по экономике Ипатовского округа, руб./мес.;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Ипатовского округа, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

фонд заработной платы работников организаций, тыс. рублей;

темпы роста фонда заработной платы работников организаций, в процентах;

уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах.

численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), чел.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ИПАТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН:

расходы бюджета Ипатовского округа на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ипатовского округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции; финансовая помощь, получаемая Ипатовским округом из краевого бюджета, и ее доля в бюджете Ипатовского округа;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ипатовского округа, включая ее дифференциацию по отраслям; сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы Ипатовского округа, включая ее индексацию.

объем средств бюджета Ипатовского округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение № 2

к Соглашению между администрацией Ипатовского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в Ипатовском городском округе, представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском городском округе на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ КОМИССИИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ:

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в действующих ценах, млн. руб.

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг по промышленным производствам, млн. рублей.

3. Объем производства промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства, млн. рублей

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

4. Инвестиции в основной капитал, млн. руб.

5. Расходы местного бюджета на социальную сферу.

6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

10. Естественный прирост (убыль) населения, человек.

11. Начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, в том числе по видам экономической деятельности, рублей.

12. Темп роста начисленной среднемесячной заработной платы, в процентах к предыдущему году.

13. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. рублей.

14. Среднемесячный размер начисленных пенсий (на конец года), рублей, в процентах к предыдущему году.

15. Индекс потребительских цен, процент.

16. Объем платных услуг населению, млн. рублей.

17. Оборот розничной торговли, млн. рублей, в процентах к предыдущему году.

18. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

19. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.

20. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.

21. Уровень общей безработицы, процент.

22. Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), человек.

23. Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), процент.

24. Средняя продолжительность безработицы, в месяцах.

25. Среднемесячный размер начисленного пособия по безработице, рублей.

26. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, человек.

27. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, человек.

28. Количество нормативно – правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых органами местного самоуправления Ипатовского округа.